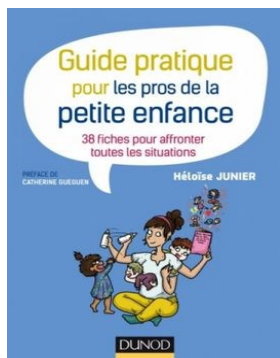


# Un coup de cœur pour...

## Guide pratique pour les pros de la petite enfance



### Références du support:

Collection : Petite enfance, Dunod, mars 2018

Héroïse Junier

Elle est psychologue en crèche, journaliste scientifique et formatrice

**Les domaines :** Mobiliser le langage dans toute ses dimensions, vivre ensemble et apprendre ensemble

**Niveau(x) concerné(s):** ■ TPS ■ PS ■ enseignants

### Les compétences travaillées:

Ecoute

Connaissance et compréhension du jeune enfant

Travailler en équipe et en partenariat

### On l'aime pour:

- ◇ L'esprit d'une **éducation bienveillante**
- ◇ La **dédramatisation** de certains thèmes
- ◇ Les liens entre les **co-éducateurs**
- ◇ Les thématiques abordées: la différence entre éduquer et accompagner un enfant, les différentes formes de violence observées, le rôle de la crèche, caprice ou not caprice...
- ◇ La **description** des situations
- ◇ Les **38 fiches pratiques** : Il veut toujours les bras ». « Il reste dans son coin ». « Il ne veut rien manger ». « Il ne veut pas dormir ». « Il pleure tout le temps ». « Il est agité ». « Il est en perpétuelle opposition ». « Il ne respecte pas les limites, ni les interdits ». « Il n'arrête pas de mordre »
- ◇ Le **POUR ALLER PLUS LOIN...** Les enfants productifs font-ils des parents heureux ? « Quand mon enfant sera-t-il propre ? », ? Un jeune enfant peut-il s'ennuyer ?

### Les enjeux

- Ce guide est un véritable manuel de survie pour tous les professionnels confrontés à des situations qui les dépassent parfois ou qui posent question. L'auteure s'appuie sur les neurosciences pour balayer de nombreuses idées reçues et livrer des outils précieux. Son approche empathique et bienveillante permettra au lecteur de mieux vivre cet accompagnement de tous les instants.
- Une offre de **réponses claires et argumentées** qui constitueront un soutien efficace aux assistantes maternelles, enseignants, Atsem, Educateurs, parents dans leur pratique quotidienne »
- Porter un regard clair, précis, étayé et sans être jamais réducteur ou simpliste.
- Donner des solutions (pas des recettes) qui incitent à réfléchir sur ce qui se passe, se vit et se joue dans les structures collectives notamment.
- Inciter à réfléchir en équipe sans se juger mutuellement.
- S'appuyer sur réflexivité prônée par le rapport Giampino.
- apporter réponses et informations sans (trop) de parti pris ...tout en ayant quelques convictions fortes et de remettre en cause quelques idées reçues qui ont la vie